

"טוב מְרָאָה עֵינַיִם ..."
שינוי התנהגות כמפתח
להטמעת שינוי

שירה שינמן

במקום
ייעוץ ארגוני ומרכז סימולציות



הדף
היום



לא ישיקו נשק נשימות בשמות אלא
במה ונפש לא יאמרו את הנשימה

הגנה על חופי ישראל

תל חי חופי ישראל
לרצח חופי ישראל

אוהבים ישראלים
מחילת 130 דורבנים
קווי חופי ישראל

נובמבר 2018





עם מה הם נשארו

תוצר השינוי

=

התנהגות חדשה במקום ישנה



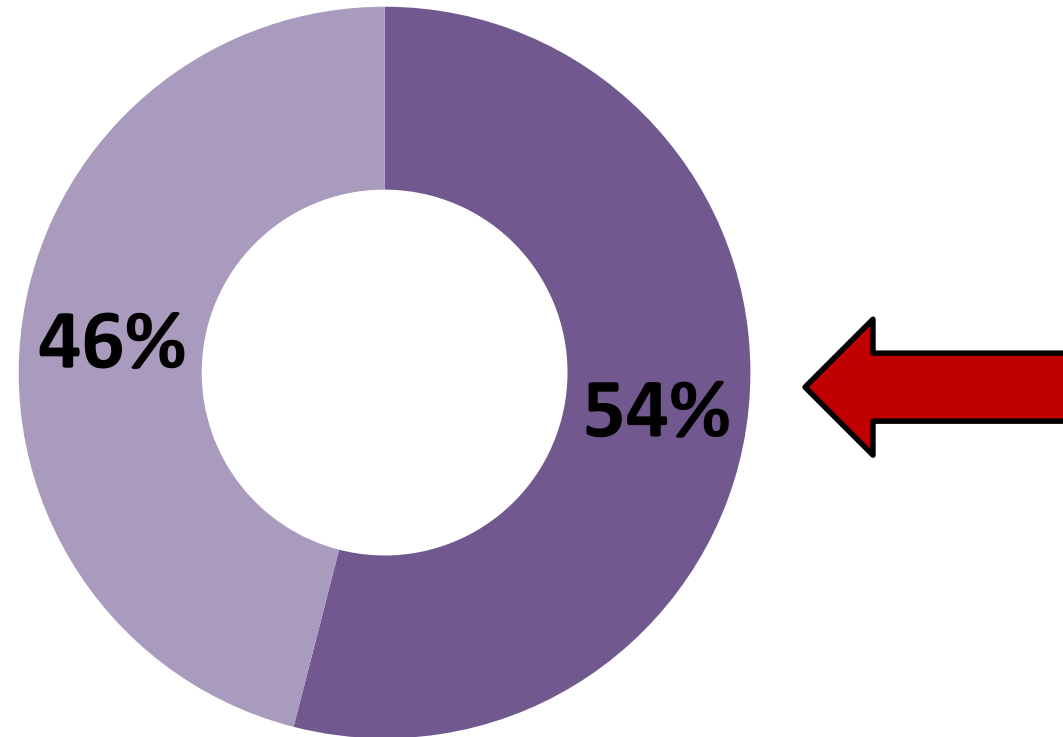
שינוי

הכרחי



צרכי הכשרה מחודשת לעובדים בכל סוגי החברות 2018-2022

סקר עתיד עולם התעסוקה של פורום הכלכלה העולמי



■ צורך בהכשרה מחדש ■ ללא צורך בהכשרה מחדש

שינוי

הכרחי

מתמשך

קשה ליישום



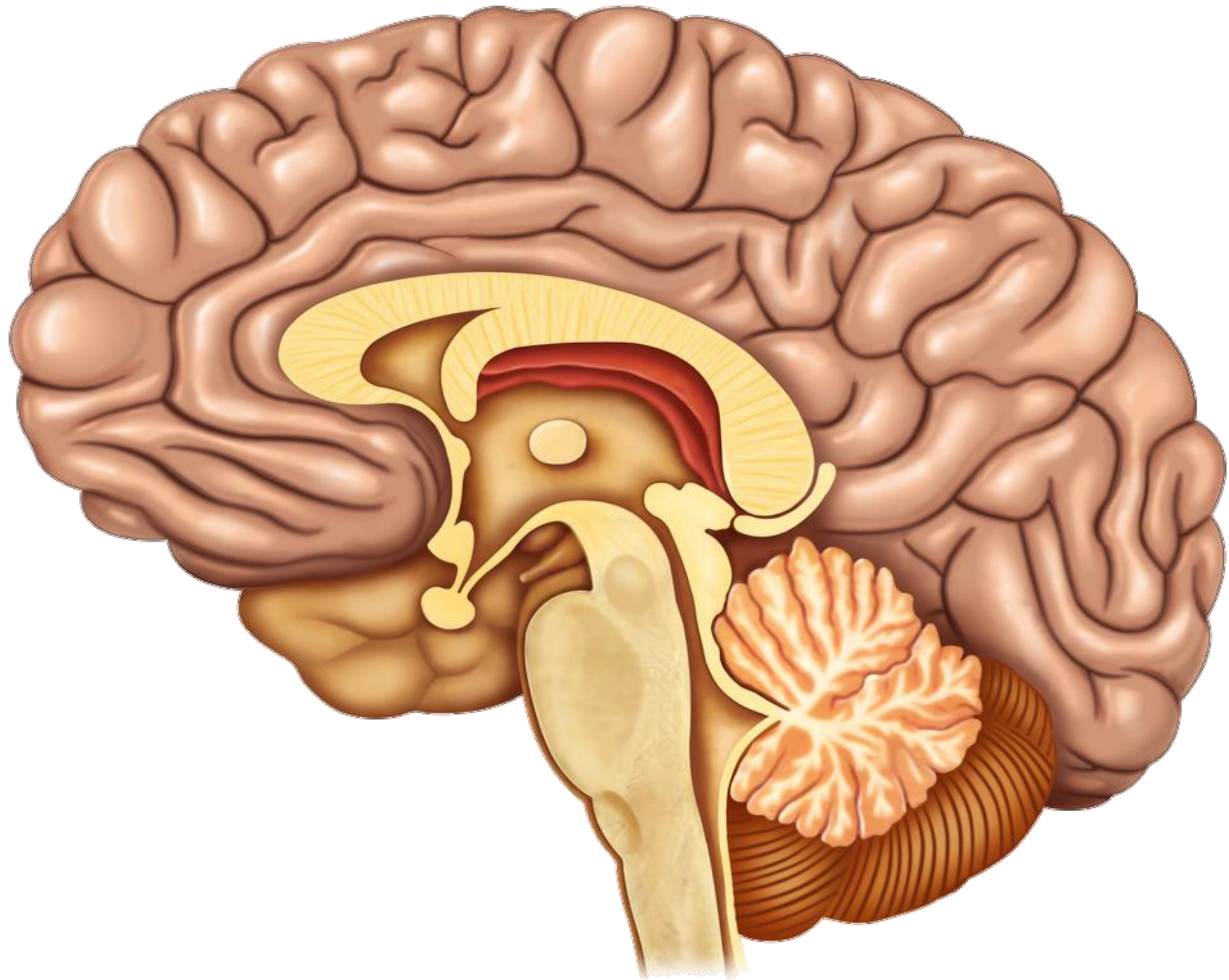


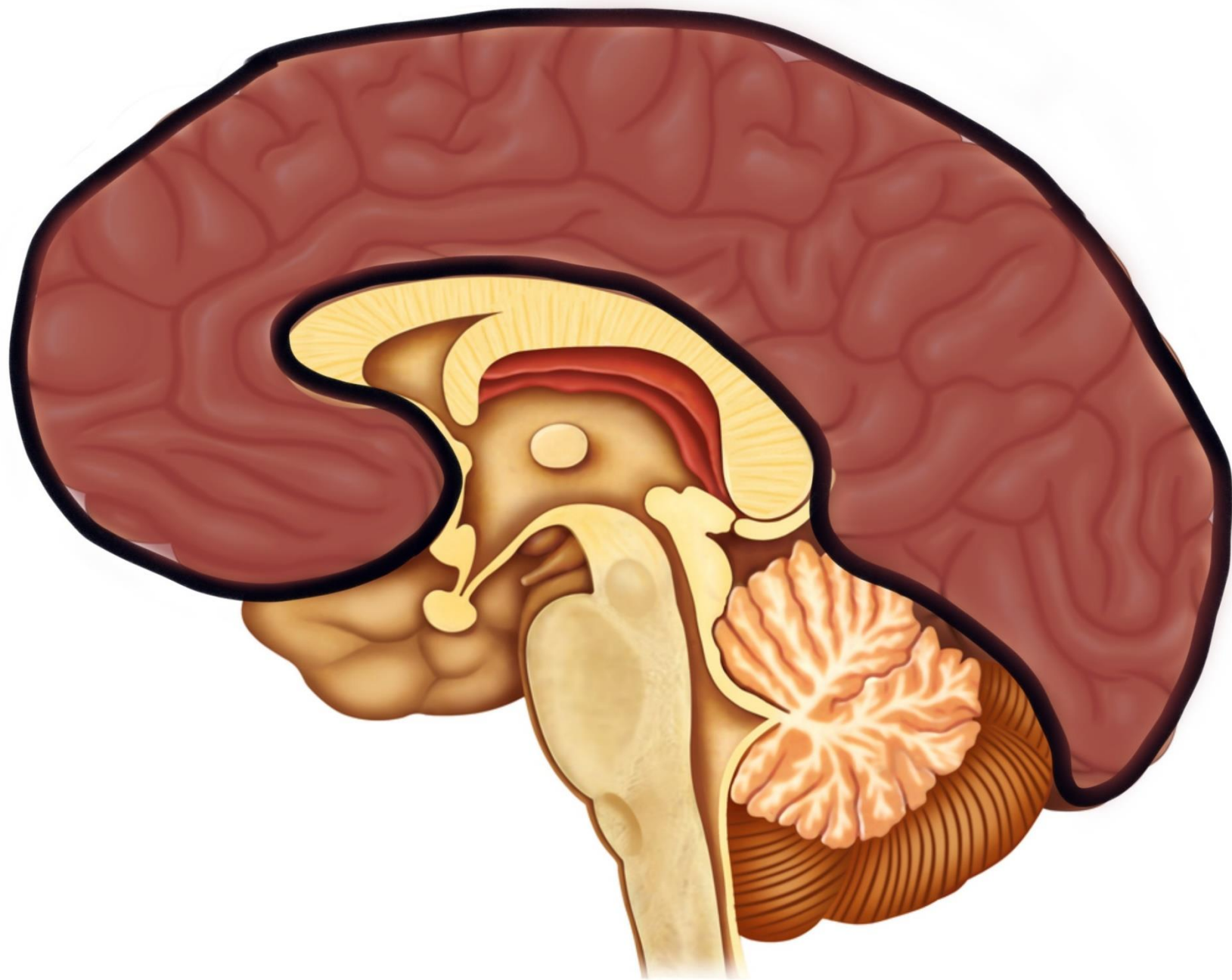


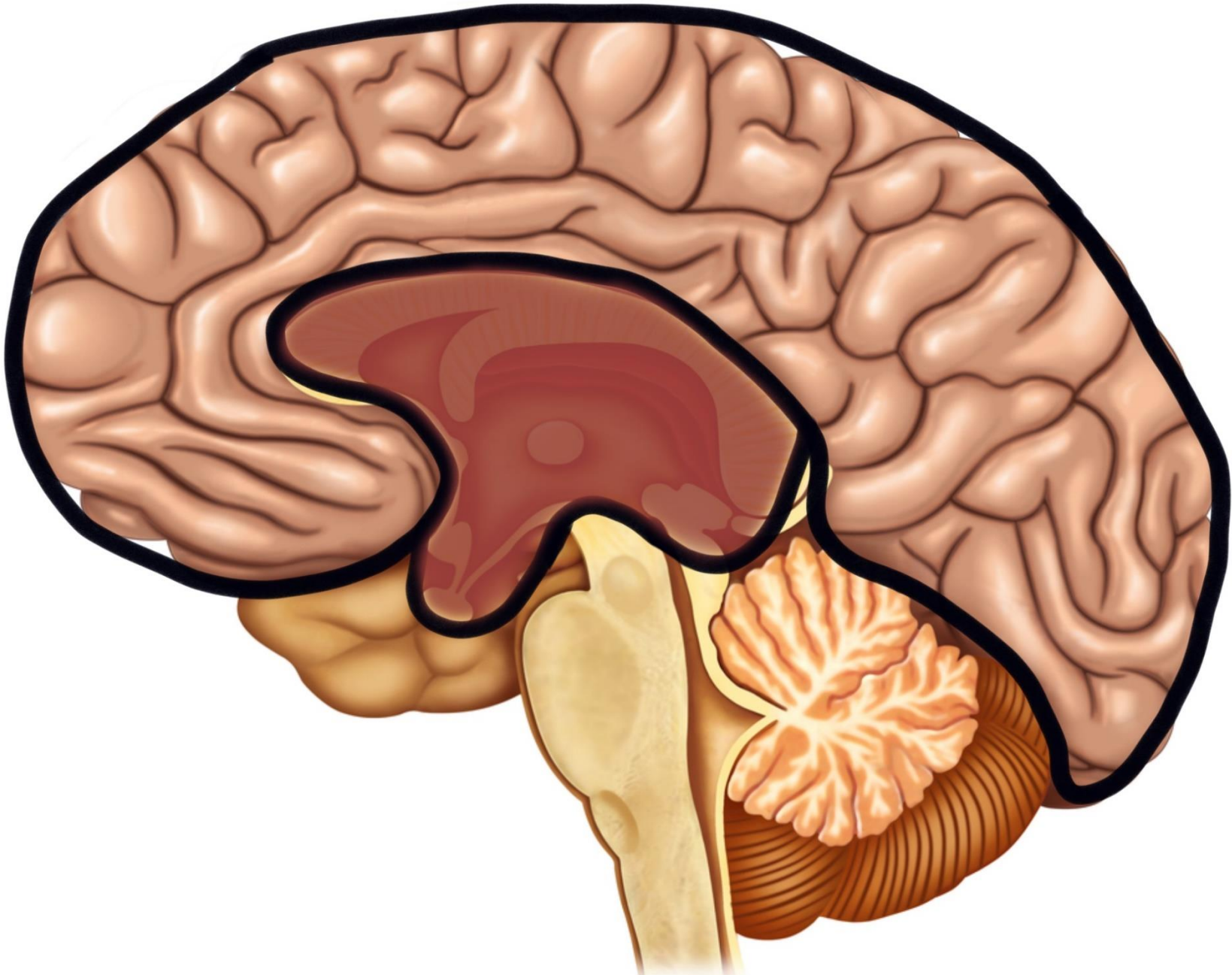
ג'ון פ. קוטר:

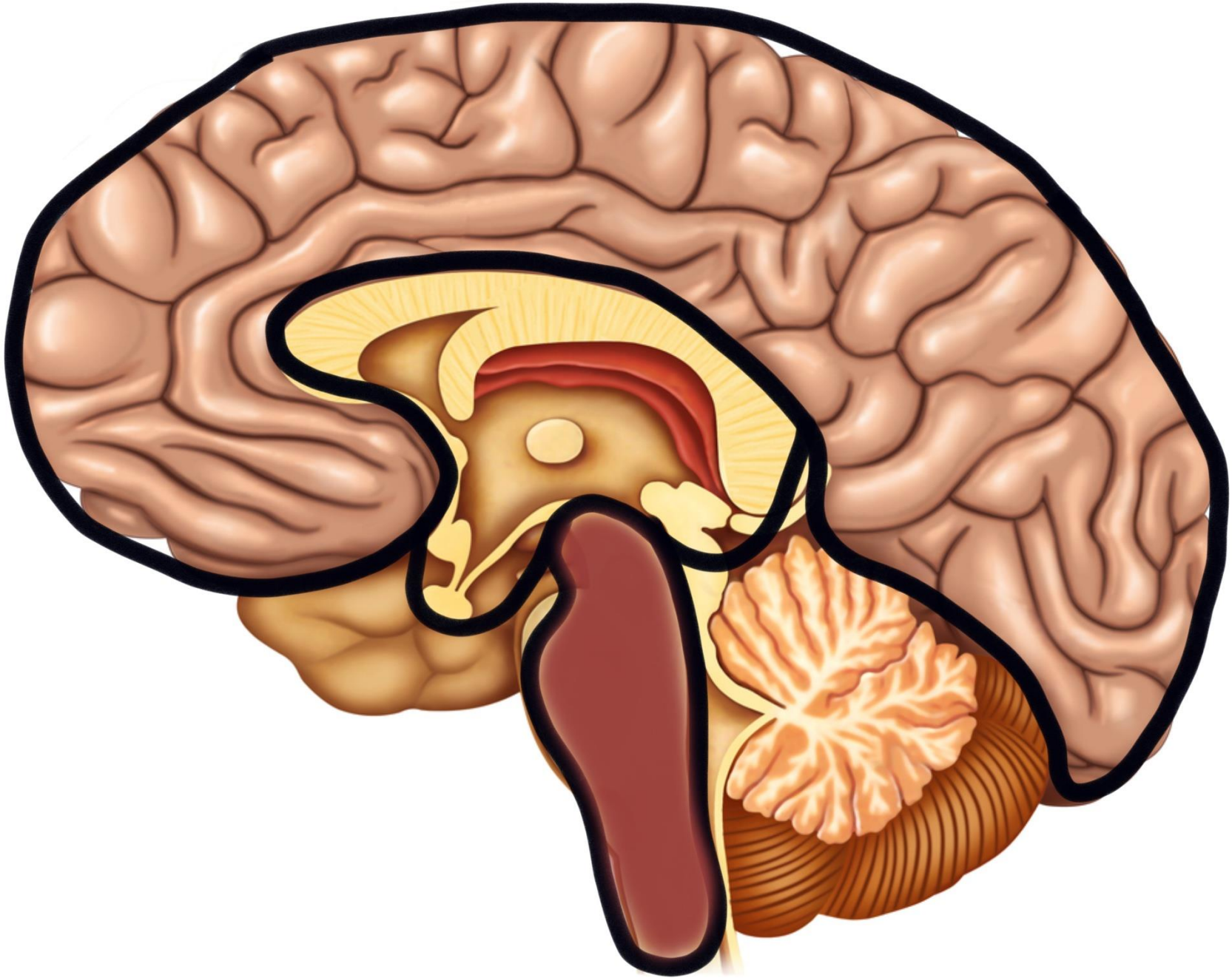
**70% כישלון
בתהליכי שינוי**

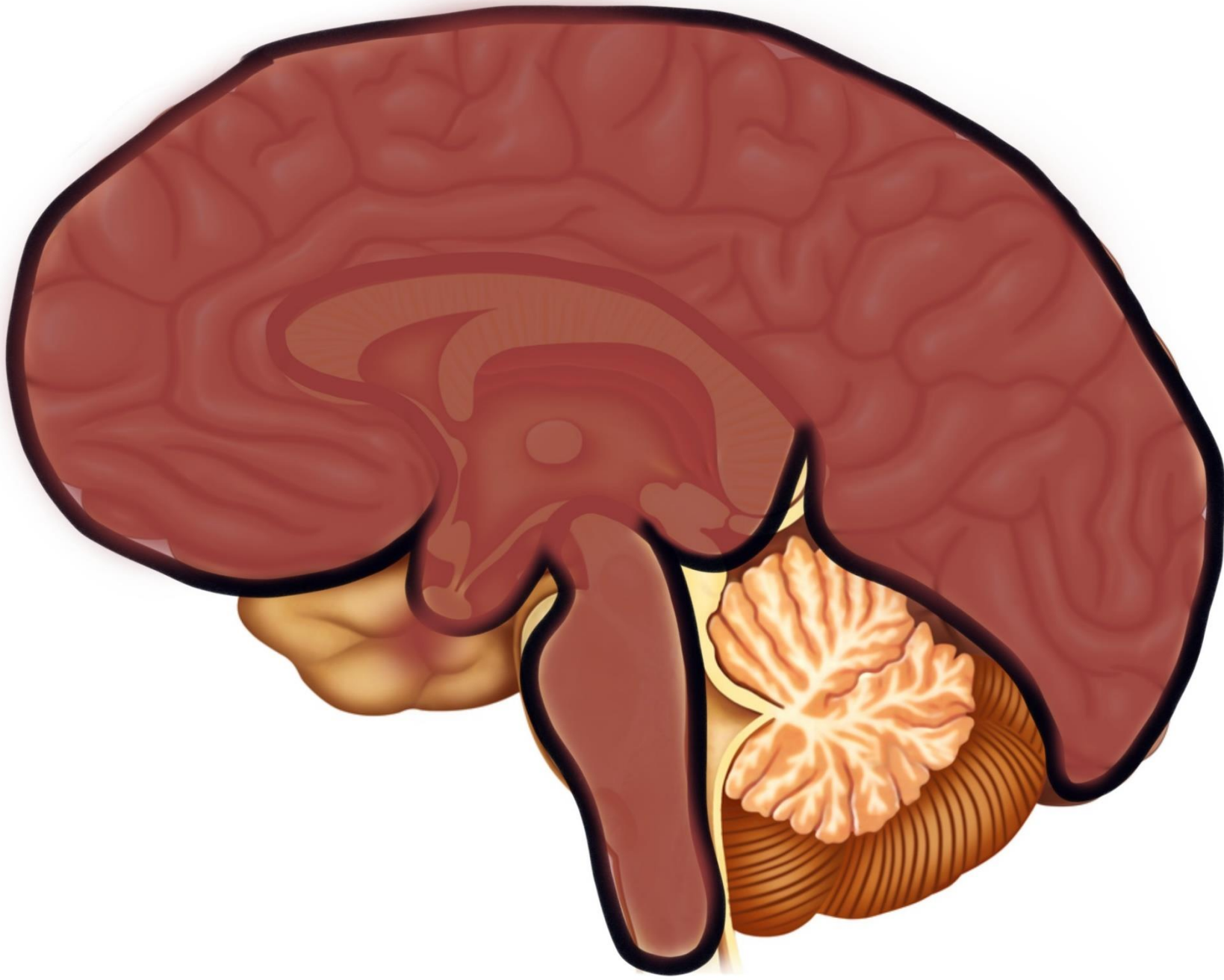
**הבנה שכלית משולבת
בחוויה רגשית**











1. גיוס הלבבות

2. שינוי ההתנהגות

השתלמות

תצפית

שינוי ההתנהגות

שיחה אישית

חניכה

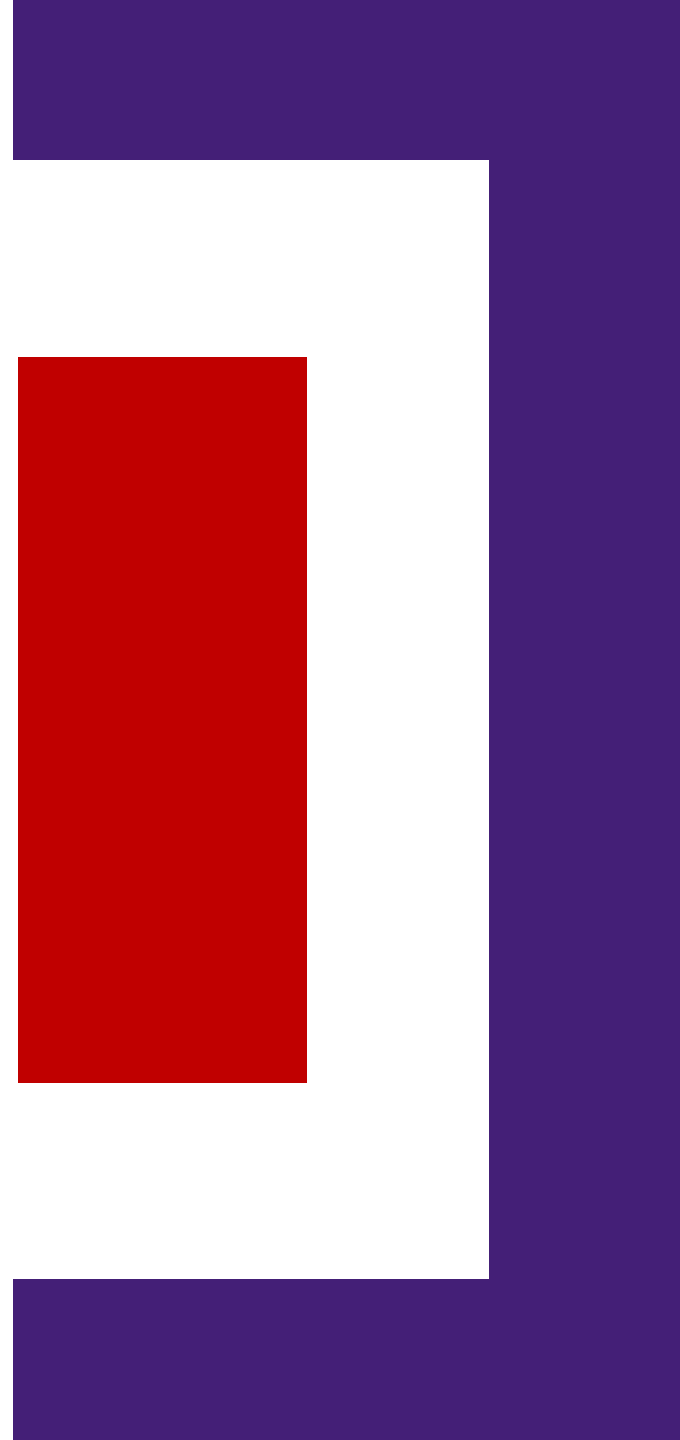


אולי משהו אחר?

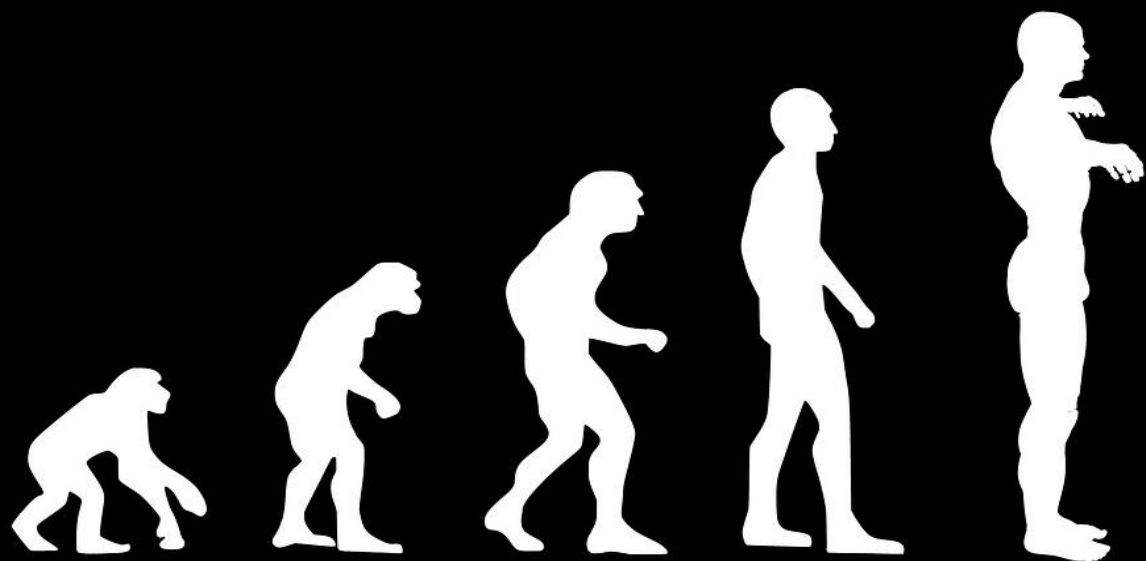
עקרונות של פיתוח והעצמת עובדים:

1. שאלות במקום עצות
2. הבחנה בין אתגרים חיצוניים ופנימיים
3. הובלה ללקיחת אחריות על השינוי





המסתגל שורד



תודה רבה!

<https://www.facebook.com/bamacom1/>

bamacom1@gamil.com

<https://bamacom-ws.co.il/>

במקום
ייעוץ ארגוני ומרכז סימולציות