

מצוינות

בתפעול

כנס LEAN ISRAEL – מאי 2019

מי זאת פלסן?



1985
Established



Employees

400 Plasan Israel
400 Plasan US
90 Plasan France



Global Presence

Israel • US • France
• Canada • Brazil



40%
R&D



Over 400

Armored vehicles designs, **15** new variants yearly



Over 32,000

Armor solutions worldwide
More than **25,000** armored vehicles delivered to the US Armed Forces



Over 30 years Of experience

TAILOR MADE

Protection solutions

Easily Customized, Scalable,
Lightweight Armor &
Survivability solutions



Automotive



Survivability



systems
Integration



Personal
protection



Land
vehicles



Naval
platforms



Aircraft

Changed the welding
paradigm by
**KITTED HULL –
CONCEPT**

Battle proven for over 25 years
More than **18,000** KITTED HULLS
Fitted on vehicles



WIDE RANGE
OF **IN-HOUSE**
CAPABILITIES
TO SUPPORT
ALL ASPECTS OF
SOLUTION'S DESIGN
& DELIVERY



Design



Engineering



Simulations



Prototyping



Testing



Systems
Integration



Production



ILS

קווי עסקים



אזרחי

צבאי

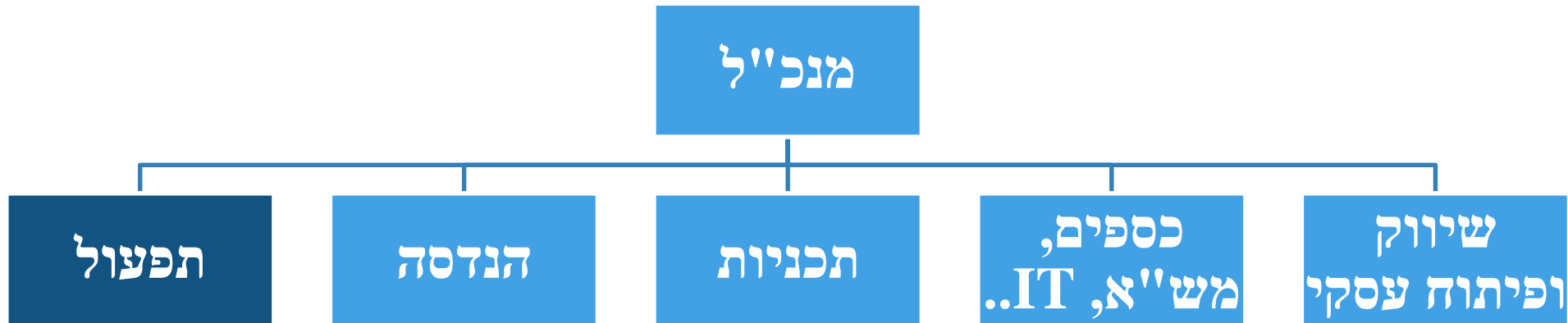


Field Proven Experience

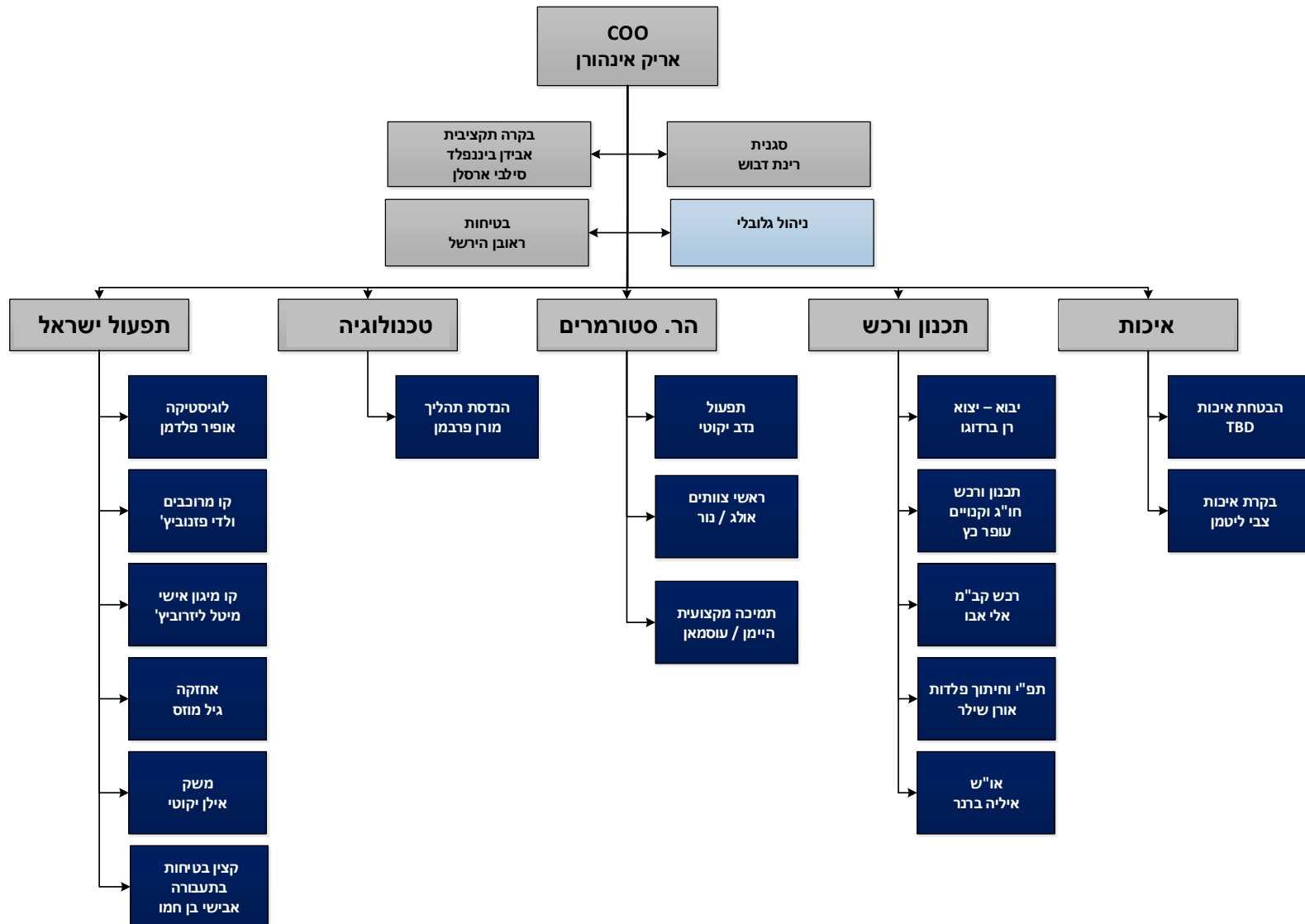


Over 30,000
Armored vehicles
designed by Plasan
in operational
service around the
world

מבנה ארגוני - פלסן



מבנה ארגוני



המוטיבציה לתהליך

מתן מענה לצורך בשיפור כושר התחרות שלנו בשוק

תחרותיות:

- מחיר נמוך
- זמן אספקה קצר
- איכות מוצר מותאמת לדרישות הלקוח

המטרה - תחרותיות

הדרכים להשגת המטרה:

- **ייעול תהליכי התפעול**
- **הורדת רמות מלאי – חו"ג, WIP, תוצ"ג**
- **עבודה סטנדרטית**
- **מקסום משאבי החברה (הון אנושי, מכונות)**

מה יצא לנו מזה...?

- מענה טוב יותר לצרכי הלקוח המציב דרישות גבוהות יותר
- תכנית עבודה מתועדפת ומסונכרנת
- שירות טוב יותר - זרימת עבודה, חומר, תהליכים
- שיפור ממשקי העבודה
- פתרון בעיות, צמצום "כיבוי שריפות" - מיקוד בחשוב
- התייעלות רוחבית באמצעות הפקת לקחים חוצי פרויקטים
- שגרות תומכות שקיפות והתייעלות

המסע שלנו - הכנות



									
סדנאות מנהלים	אבחון שינגו	ניהול השינוי	הקמת אובאה	מנטורים לדרך	הכשרת מובילים- סוכני שינוי	מצוינות בשיח האגפי	גיבוש קווי יסוד	ביקורים בתעשייה	הבנה של המצב - בינוניות

המסע שלנו - הכנות



- סדנאות מנהלים
- אבחון שינגו
- ניהול השינוי
- הקמת אובאה
- מנטורים לדרך
- הכשרת מובילים-סוכני שינוי
- מצוינות בשיח האגפי
- גיבוש קווי יסוד
- ביקורים בתעשייה
- הבנה של המצב - בינוניות

המסע שלנו - הכנות



Elbit Systems



maytroronics



- | | | | | | | | | | |
|------------------|----------------|-----------------|---------------|-----------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------|--------------------|-------------------------------|
| סדנאות
מנהלים | אבחון
שינגו | ניהול
השינוי | הקמת
אובאה | מנטורים
לדרך | הכשרת
מובילים-
סוכני
שינוי | מצוינות
בשיח
האגפי | גיבוש
קווי יסוד | ביקורים
בתעשייה | הבנה של
המצב -
בינוניות |
|------------------|----------------|-----------------|---------------|-----------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------|--------------------|-------------------------------|

המסע שלנו - הכנות



קו יסוד ראשון - שאיפה תמידית למצוינות
קו יסוד שני - מתן ערך לארגון המתפרנס מייצור
קו יסוד שלישי- מצוינות מורכבת מתרבות וכלים
קו יסוד רביעי - עבודה עצמית בהכוונה מוגדרת של
מנטורים מקצועיים בתחום
קו יסוד חמישי- הבסיס להצלחת התהליך - עובדים בהשראת מנהלים

אגף תפעול - מובילים במצוינות



המסע שלנו - הכנות



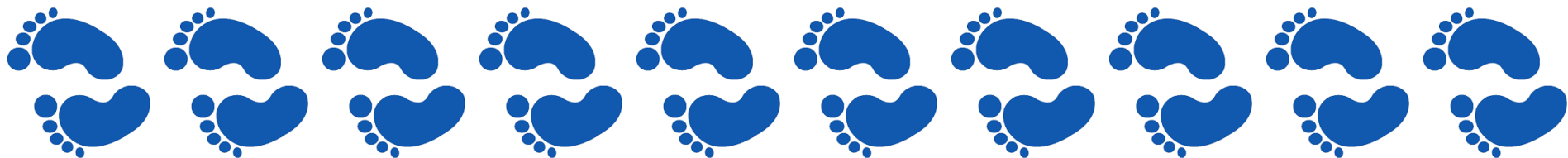
כלים



עקרונות



פילוסופיה



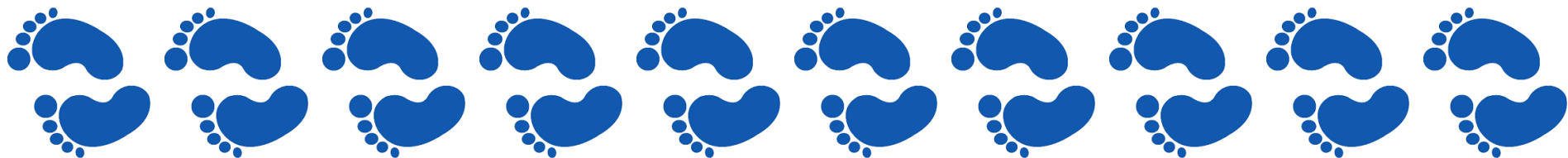
- סדנאות
מנהלים
- אבחון
שינגו
- ניהול
השינוי
- הקמת
אובאה
- מנטורים
לדרך
- הכשרת
מובילים-
סוכני
שינוי
- מצוינות
בשיח
האגפי
- גיבוש
קווי יסוד
- ביקורים
בתעשייה
- הבנה של
המצב -
בינוניות

המסע שלנו - הכנות



LEAN
ISRAEL

LASTING FLEXIBILITY



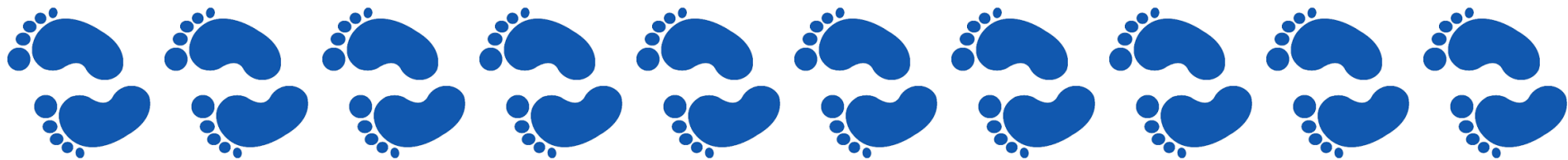
סדנאות מנהלים	אבחון שינגו	ניהול השינוי	הקמת אובאה	מנטורים לדרך	הכשרת מובילים- סוכני שינוי	מצוינות בשיח האגפי	גיבוש קווי יסוד	ביקורים בתעשייה	הבנה של המצב - בינוניות
------------------	----------------	-----------------	---------------	-----------------	-------------------------------------	--------------------------	--------------------	--------------------	-------------------------------

המסע שלנו - הכנות



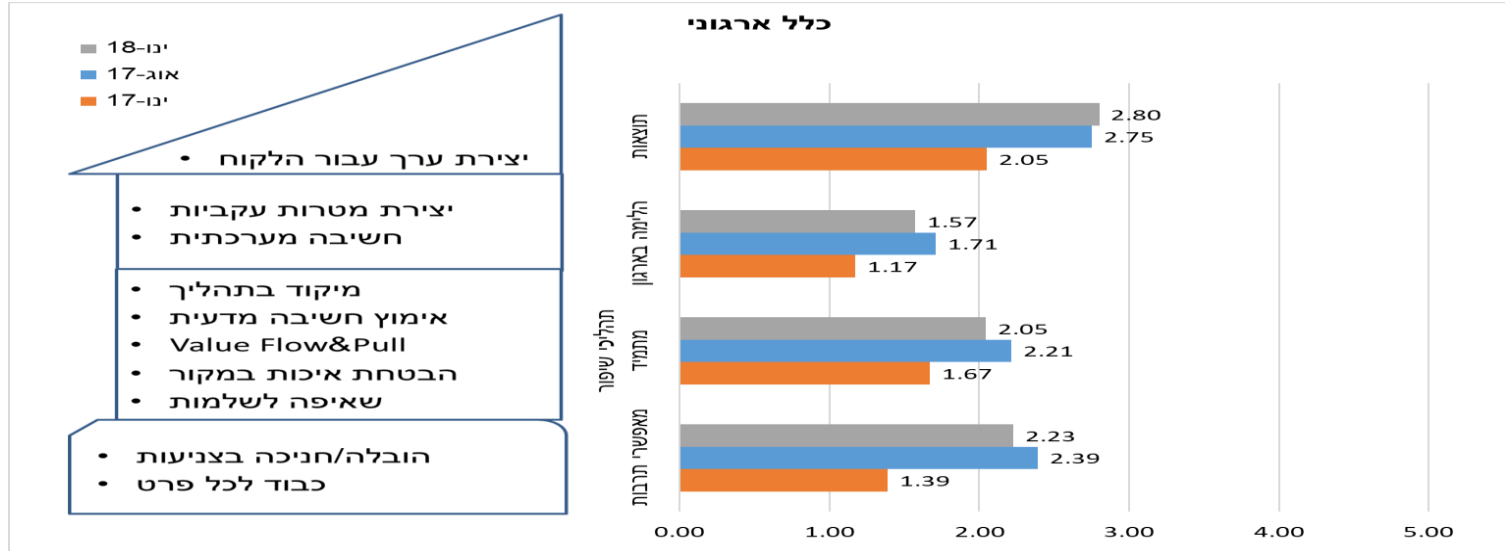
- סדנאות
מנהלים
- אבחון
שינגו
- ניהול
השינוי
- הקמת
אובאה
- מנטורים
לדרך
- הכשרת
מובילים-
סוכני
שינוי
- מצוינות
בשיח
האגפי
- גיבוש
קווי יסוד
- ביקורים
בתעשייה
- הבנה של
המצב -
בינוניות

המסע שלנו - הכנות



- סדנאות מנהלים
- אבחון שינגו
- ניהול השינוי
- הקמת אובאה
- מנטורים לדרך
- הכשרת מובילים- סוכני שינוי
- מצוינות בשיח האגפי
- גיבוש קווי יסוד
- ביקורים בתעשייה
- הבנה של המצב - בינוניות

המסע שלנו - הכנות



המסע שלנו - הכנות



- סדנאות מנהלים
- אבחון שינגו
- ניהול השינוי
- הקמת אובאה
- מנטורים לדרך
- הכשרת מובילים-סוכני שינוי
- מצוינות בשיח האגפי
- גיבוש קווי יסוד
- ביקורים בתעשייה
- הבנה של המצב - בינוניות

המסע שלנו - מתחילים בכל הכוח - ואז מגבירים....



**רוצים.
יכולים.
מצוינים!**



עול"ם-
בי"ס
למצוינות



שגרות



פתרון
בעיות



הגדרת
מודל
הובלה



לוחות
בקרה



5S



PDM

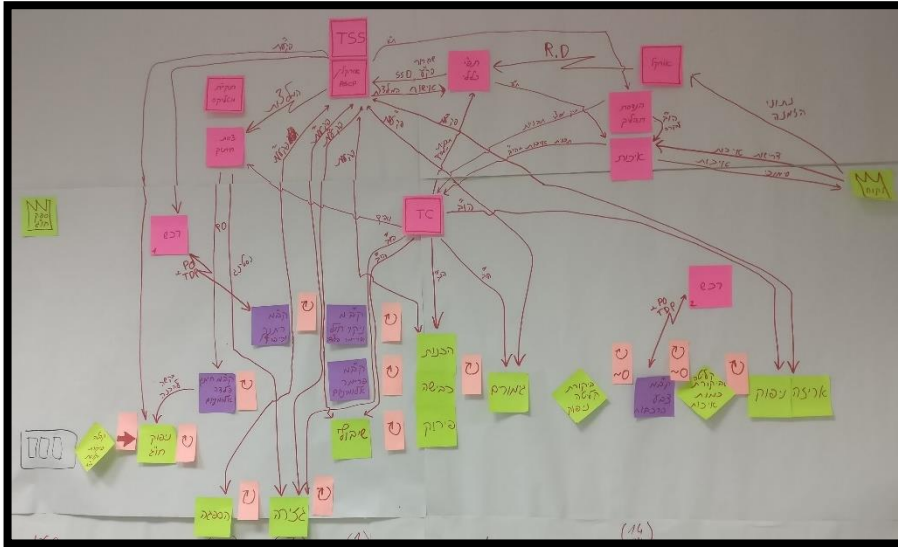


VSM



סלוגן
מצוינות

המסע שלנו - מתחילים בכל הכוח – ואז מגבירים....



עול"ם-
בי"ס
למצוינות



שגרות



פתרון
בעיות



הגדרת
מודל
הובלה



לוחות
בקרה



5S



PDM



VSM



סלוגן
מצוינות

המסע שלנו - מתחילים בכל הכוח – ואז מגבירים....



עול"ם-
בי"ס
למצוינות



שגרות



פתרון
בעיות



הגדרת
מודל
הובלה



לוחות
בקרה



5S



PDM



VSM



סלוגן
מצוינות

המסע שלנו - מתחילים בכל הכוח - ואז מגבירים....



עול"ם-
בי"ס
למצוינות



שגרות



פתרון
בעיות



הגדרת
מודל
הובלה



לוחות
בקרה



5S



PDM

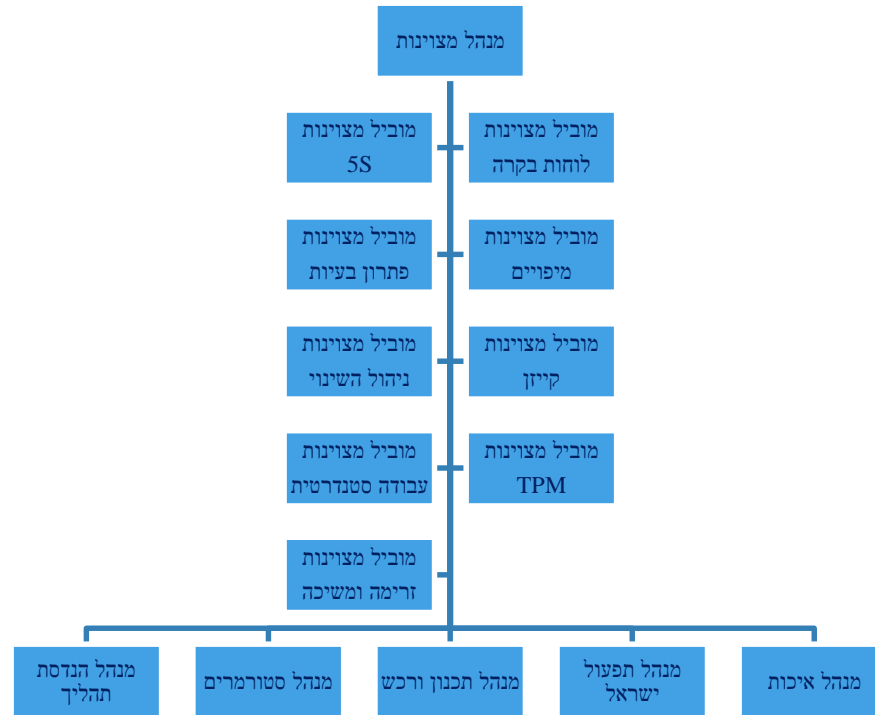


VSM



סלוגן
מצוינות

המסע שלנו - מתחילים בכל הכוח – ואז מגבירים....



עול"ם- בי"ס למצוינות | שגרות | פתרון בעיות | הגדרת מודל הובלה | לוחות בקרה | 5S | PDM | VSM | סלוגן מצוינות

המסע שלנו - מתחילים בכל הכוח – ואז מגבירים....



עול"ם-
בי"ס
למצוינות



שגרות



פתרון
בעיות



הגדרת
מודל
הובלה



לוחות
בקרה



5S



PDM



VSM



סלוגן
מצוינות

המסע שלנו - מתחילים בכל הכוח – ואז מגבירים....



עבודה סטנדרטית למנהלים - תפעול 2018



דצמ	נוב	אוק	ספט	אוג	יול	יונ	מאי	אפר	מרץ	פבר	ינו	יעד שנתי	תדירות	נושא	
7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	עד חודשי בפועל +/-	84	חודשי	פ"ע שוטף
										16	20				
7						7				0	2	תוכנית בפועל +/-	14	חצי שנתי	פ"א שוטף
7									7		7	תוכנית בפועל +/-	14	חצי שנתי	משוב
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	תוכנית בפועל +/-	12	חודשי	ADKAR דין חודשי ומילוי קובץ
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	תוכנית בפועל +/-	12	חודשי	שיחת צוות
		1			1			1			1	תוכנית בפועל +/-	4	רבעוני	נכחות בלוחות בקרה
1			1			1			1			תוכנית בפועל +/-	4	רבעוני	הכרה והוקרה



עול"ם-
בי"ס
למצוינות



שגרות



פתרון
בעיות



הגדרת
מודל
הובלה



לוחות
בקרה



5S



PDM



VSM



סלוגן
מצוינות



המסע שלנו - מתחילים בכל הכוח - ואז מגבירים....



עול"ם-
בי"ס
למצוינות



שגרות



פתרון
בעיות



הגדרת
מודל
הובלה



לוחות
בקרה



5S



PDM



VSM



סלוגן
מצוינות

התוצאות לא אחרו לבוא....

BAE SYSTEMS INSPIRED WORK		Assessment summary		Plasan Sasa																						
Overall assessment results				SC Lead: Alan Cochrane SC Lead Manager: Stephen Bell																						
Supplier:	Plasan Sasa	Main business activity: Design, development and manufacture of composite armour																								
Key contact:	Nati Atlas	Main BAE products: Composite Armour																								
Date of assessment:	26/09/2017	Key customers: Various country defence organisations																								
Location/Site:	Merom Hagalil	Key tier 2: Carmochrome Shimony																								
Assessment reason:	New supplier																									
BAE team:	H Chesterton																									
	M Farrell																									
Employees	1200	ISO9001	SC21																							
Key Major Risk Improvement Required Capable																										
Assessment detail																										
Key gaps and opportunities																										
SWOT Analysis		Key gaps and opportunities																								
Strengths * Well constructed strategy and deployment plan * Automotive quality management system * Well structured and planned Lean introduction plan * Use of Lean Israel organisation * Use of Oracle system and availability of data for metrics * Robust testing capability and 30 year data base of test data * ISO17025 calibration capability * Clear role and responsibilities defined linked with Lean and recruitment process * Skills matrix for all employees * Lessons learned capture and recall process		Weaknesses * Maturity of the Lean program																								
Opportunities * Further development of error proofing activities * Further develop the use of problem solving tools and techniques to encourage a problem solving culture across all areas of the business * Further develop set up time reduction (SMED) activity * Consider the introduction of shop floor intranet access * Expand the use of SIPOCs to clarify process improvement * Consider highlighting the Right First Time metric for hand over * Consider introducing guidelines for the construction of multi-function teams		Threats * None found																								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Key Gap</th> <th>Action</th> <th>Owner</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Lack of PFMEA activity</td> <td>Consider the use of PFMEA across key processes</td> <td>Plasan</td> </tr> <tr> <td>Process mapping under-utilised</td> <td>Continue the Lean journey & develop process maps for all processes</td> <td>Plasan</td> </tr> <tr> <td>Developing Visual Management</td> <td>Continue to develop Visual Management, consider management sign off of all VM boards and progress charts for ongoing actions</td> <td>Plasan</td> </tr> <tr> <td>Lean leadership standard process</td> <td>Continue to develop a management process and training guide to ensure team is effectively managed in a sustainable way</td> <td>Plasan</td> </tr> <tr> <td>Lack of Total Productive Maintenance (TPM) process</td> <td>Continue to develop the TPM process across all machines and key equipment</td> <td>Plasan</td> </tr> <tr> <td>Lack of counterfeit policy</td> <td>Consider developing an anti-counterfeit part policy and awareness training process</td> <td>Plasan</td> </tr> </tbody> </table>				Key Gap	Action	Owner	Lack of PFMEA activity	Consider the use of PFMEA across key processes	Plasan	Process mapping under-utilised	Continue the Lean journey & develop process maps for all processes	Plasan	Developing Visual Management	Continue to develop Visual Management, consider management sign off of all VM boards and progress charts for ongoing actions	Plasan	Lean leadership standard process	Continue to develop a management process and training guide to ensure team is effectively managed in a sustainable way	Plasan	Lack of Total Productive Maintenance (TPM) process	Continue to develop the TPM process across all machines and key equipment	Plasan	Lack of counterfeit policy	Consider developing an anti-counterfeit part policy and awareness training process	Plasan
Key Gap	Action	Owner																								
Lack of PFMEA activity	Consider the use of PFMEA across key processes	Plasan																								
Process mapping under-utilised	Continue the Lean journey & develop process maps for all processes	Plasan																								
Developing Visual Management	Continue to develop Visual Management, consider management sign off of all VM boards and progress charts for ongoing actions	Plasan																								
Lean leadership standard process	Continue to develop a management process and training guide to ensure team is effectively managed in a sustainable way	Plasan																								
Lack of Total Productive Maintenance (TPM) process	Continue to develop the TPM process across all machines and key equipment	Plasan																								
Lack of counterfeit policy	Consider developing an anti-counterfeit part policy and awareness training process	Plasan																								

התוצאות לא אחרו לבוא....

*“ The Plasan Sasa organization is undoubtedly one of the best we have assessed to date using the Competency Assessment process. Although their Lean journey is in its infancy, being 18 months old, its action deployment in the last 6 months has had a profound effect on the business and its employees...
...Clearly the business has a long way to go but its progress to date puts many other companies to shame...
...The introduction of Lean methodologies will fortify their Quality Culture further therefore Plasan can be deemed to be a minimal risk to XXXXX with regards Quality...”*

ובכל זאת כמה מילים על חדשנות...

- שיפרנו את תהליכי המענה לפיתוח ולבניית אבות הטיפוס
- הטמענו מערכות איסוף נתונים מהתפעול – דוחות ONLINE
- חדשנות זה מידבק- אימוץ שיטות רלוונטיות בהנדסה

תודה על

ההקשבה!

שאלות?

רוצים.
יכולים.
מצוינים!