



Be Agile.Build Excellence.

הכנס השנתי הרביעי למנהיגות ומצוינות ארגונית

מי אנחנו? Lean Israel



אנו מאמינים

**LEAN
ISRAEL**
LASTING FLEXIBILITY



**מאמין
גדול
באנשים
ובניהול מתודי**

ניסיון
כמהל
25
שנים

בגיל 29
התמניתי לתפקיד COO
של חברת Staktek
איתם צמחתי
במשך 7 שנים לחברה
עם מחזור של
200 מיליון דולר
ושם עשיתי את הסטאד'
המהותי שלי בלין
Leader-1

בן
50

אבא
3-7
בנות

קטא
1 בטיול
2 חיילות

**זוהר
בנור**
מנכ"ל
לין ישראל

הכנס השנתי הרביעי למנהיגות ומצוינות אירגונית

ידע, ניסיון, אתגרים



4 סדנאות למידה



עניין וסקרנות



3 הרצאות מליאה



Networking

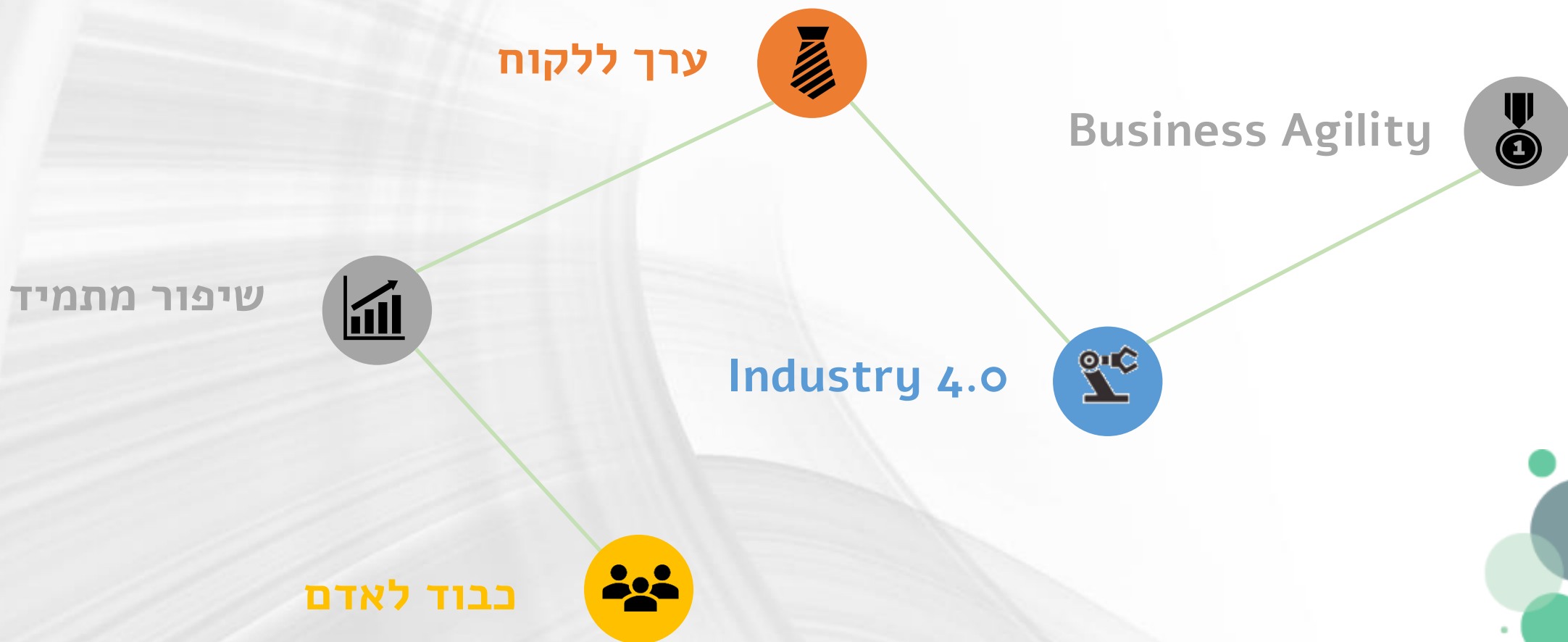


9 סיפורי מיישמים
ו-3 TED מסקרנים





מצוינות 4.0



סביבה משתנה



מעורבות מוגברת של
לקוחות במוצר

מחזורי חדשנות
מתקצרים

שוק גלובלי מורכב



מחסור בכוח אדם מקצועי
וטכנולוגי

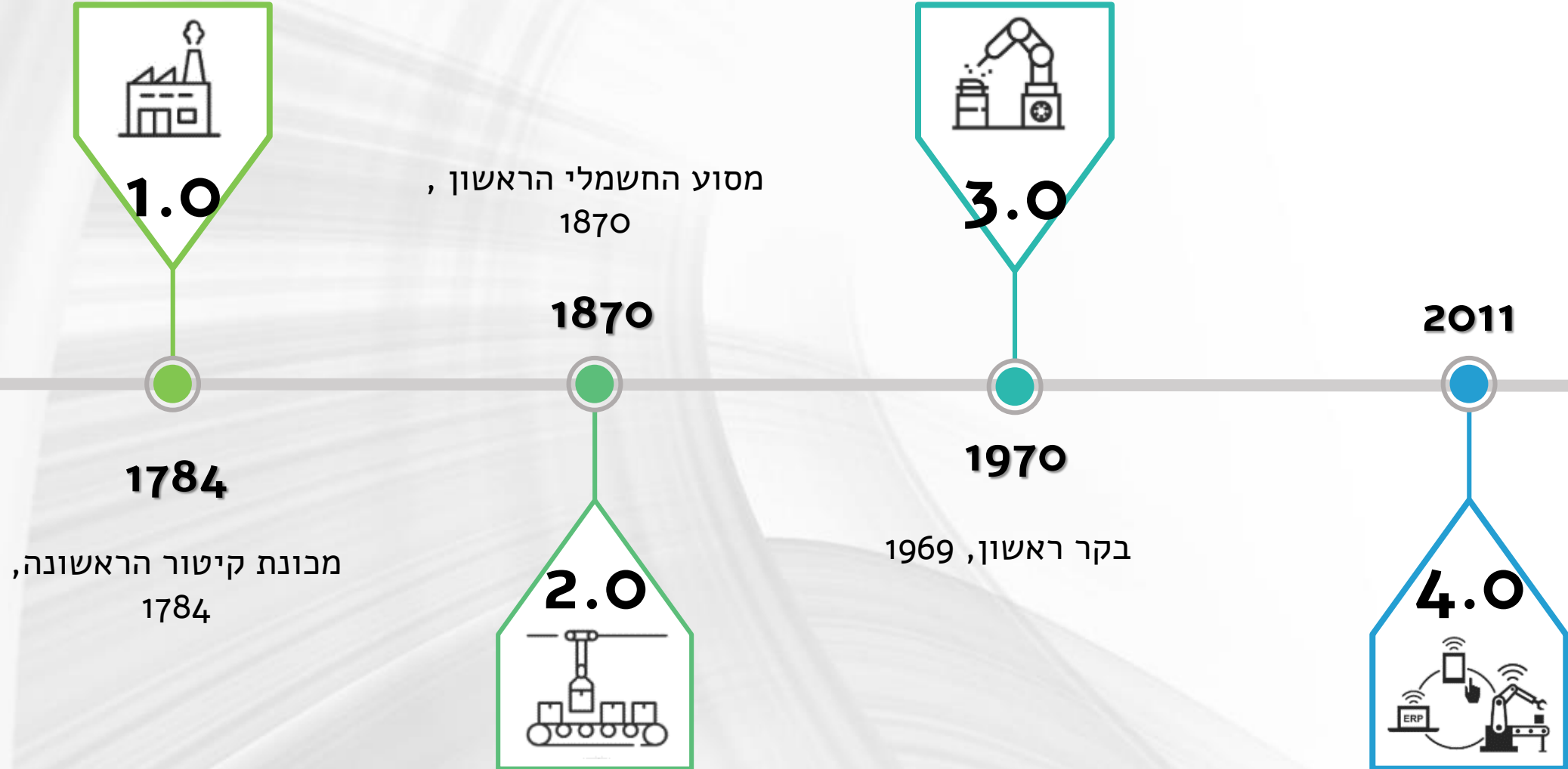
מחסור באנרגיה



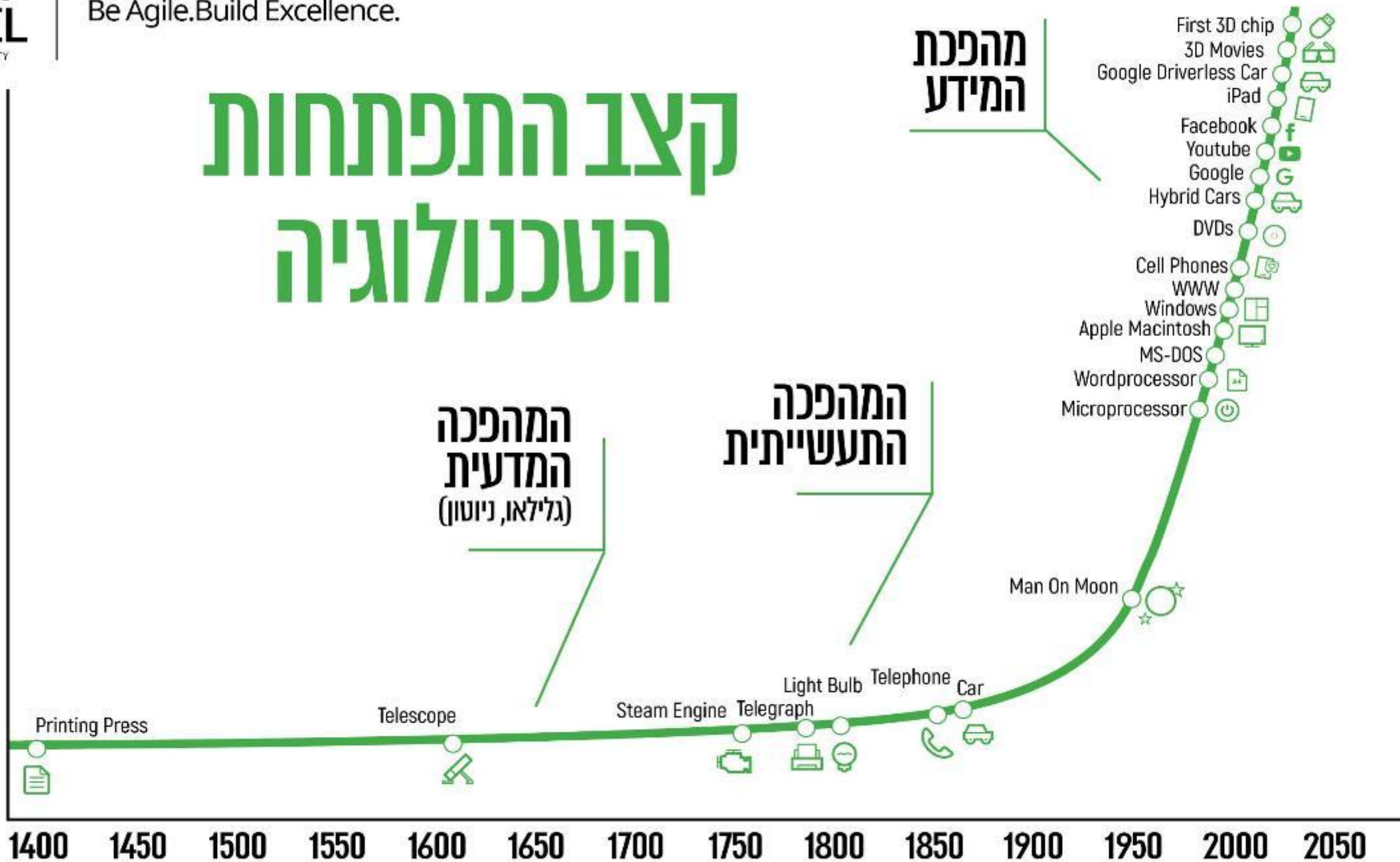
הרגלי צריכה המשתנים
במהירות



התפתחות התעשייה



קצב התפתחות הטכנולוגיה



- ----- טשטוש בין העולם הפיזי לעולם הדיגיטלי
- ----- יכולת הפקת תובנות ופעולות ממידע
- ----- IOT - חיבוריות כל שרשרת הערך
- ----- התאמת מודלים עסקיים משתנים
- ----- דיגיטציה של התהליכים
- ----- גמישות מחשבית



Industry
4.0

השפעות המהפכה על ארגונים



הגדלת גמישות תפעולית וארגונית



הגברת יכולות ניתוח ואנליזה



בניית מערך סובב לקוח



יכולת סימולציה ואופטימיזציה



אינטגרציה של עולמות

וירטואליים ואמיתיים



הגדלת תפוקות ורווחים



מימוש יכולות סנכרון



בניית מוניטין ומיצוב בשוק



Kodak



BOSCH

Invented for life

יכולות
טכנולוגיות

Business Agility

הזדמנויות

צרכי לקוח

Business Agility

-----○ לספק ערך ללקוח

-----○ להגיב במהירות ובגמישות

-----○ להיות ביתרון על פני המתחרים

מרכיבים עיקריים

היכולת לעקוב, לזהות ולהעריך
הזדמנויות

Sensing



היכולת לנייד משאבים נדרשים
לטובת יישום החלטות

Securing



שינוי אופן פעולת הארגון על מנת לתת
מענה לדרישות החדשות

Shifting



מימדי הארגון האג'ילי

- תהליכים
- מבנה ארגוני וניהול
- תרבות ארגונית
- טכנולוגיה

-----○ חלוקת התהליכים לאלמנטים קצרים המספקים ערך

-----○ בניית תהליכי שיפור מתמיד

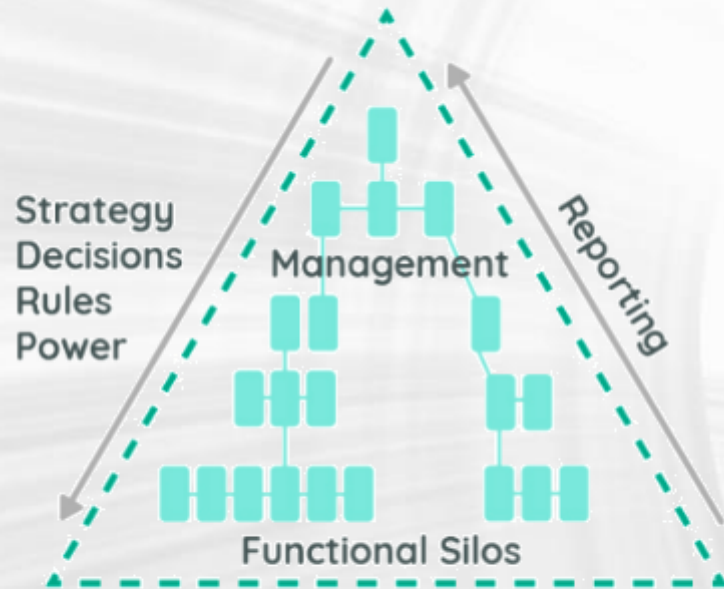
-----○ צמצום בזבזים

-----○ אספקה מתמדת ללקוח

-----○ קבלת משוב מתמיד מהלקוח

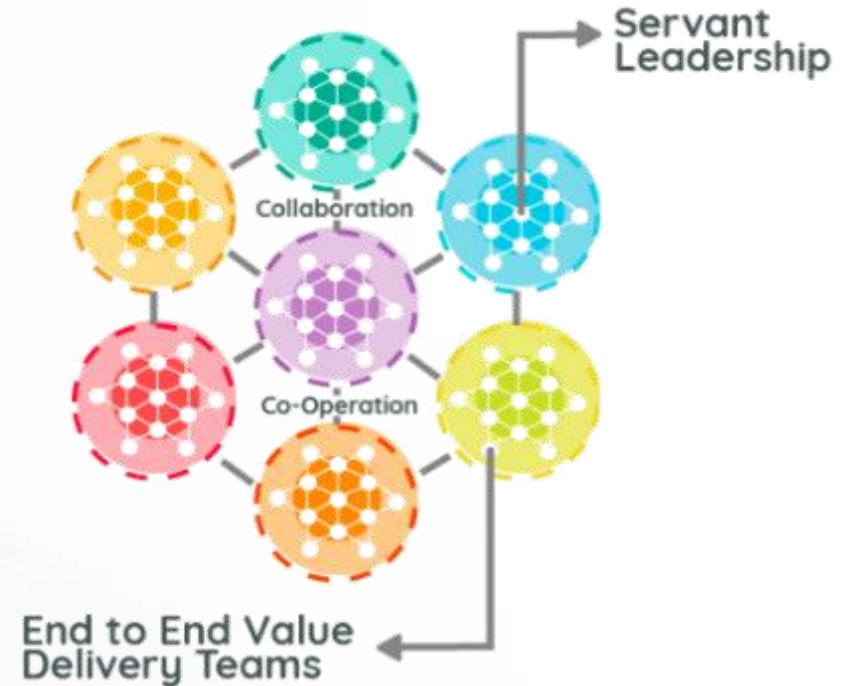
תהליכים

מבנה אירגוני וניהול



Traditional Organization

השפעה מקסימאלית בין העובדים
לבין עצמם
ממוקד ערך ללקוח

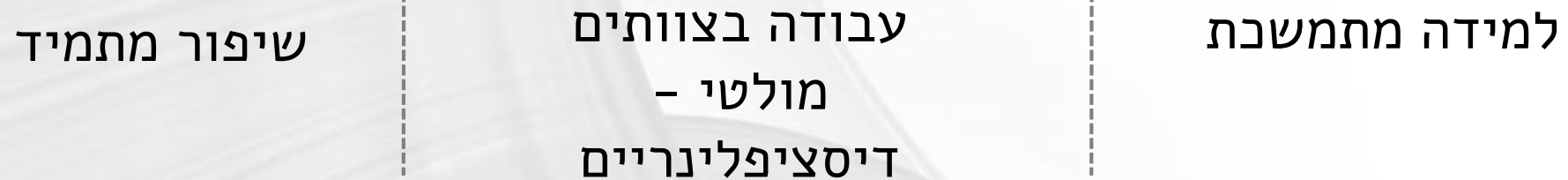
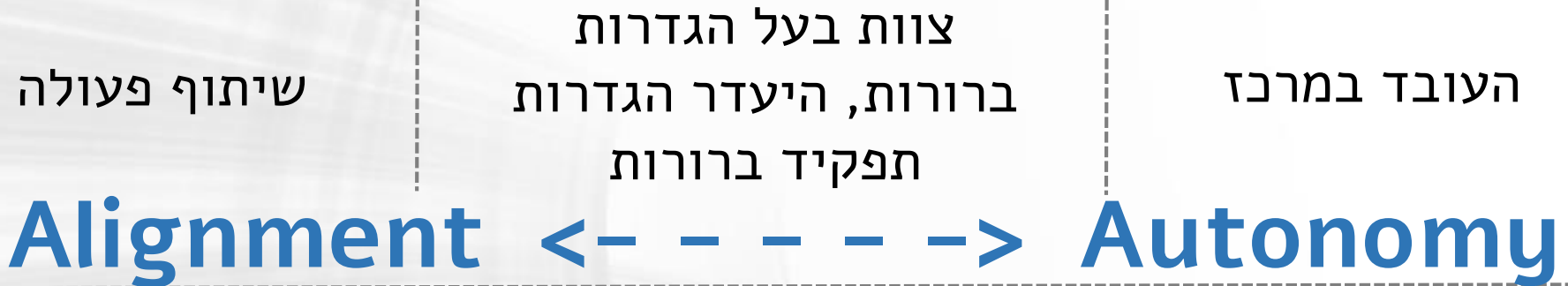


Agile Organization

היררכיה שטוחה
משאבים גמישים



תרבות



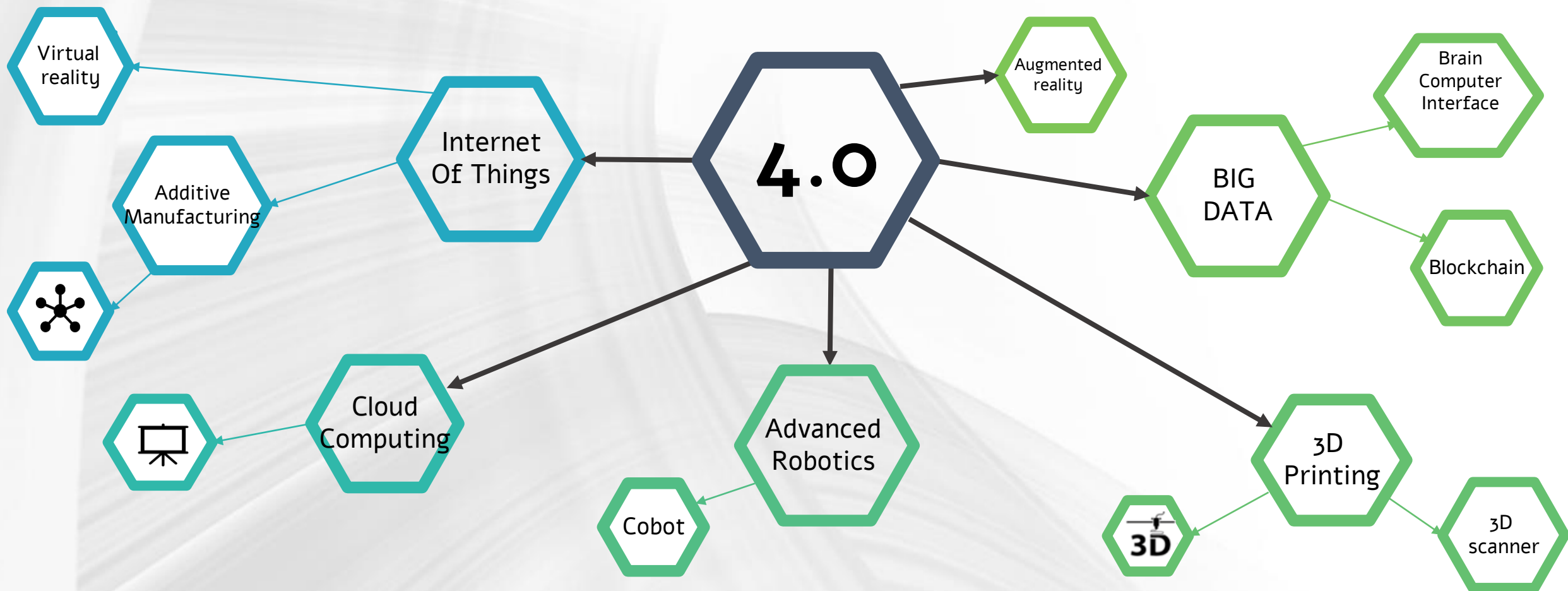
” תרבות ארגונית היא אישיותו של הארגון,

” היא מכוונת את העובדים כיצד לחשוב, לפעול וכיצד להרגיש

טכנולוגיה

קישוריות

חיבוריות

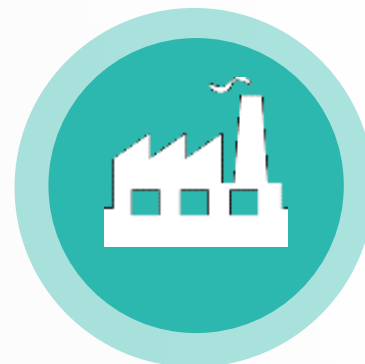


CASE STUDY - AMAZON



מצוינות 4.0

**BUSINESS
AGILITY**



**INDUSTRY
4.0**



ניהול השינוי

מצוינות 4.0

שילוב עקרונות מצוינות
בעולם טכנולוגי

ניהול הארגון ביחידה
אינטגרטיבית ומסונכרנת



בניית מנגנוני שיפור
מתמיד

חיבור ורתימת עובדים
ע"י כבוד וחניכה

האתגרים החדשים בהטמעה

מיקוד בטכנולוגיה והזנחת המשאב האנושי

מיקוד בטכנולוגיה ולא
בתהליכים



יצירת עיבוד עודף
באנליזה



אי חתירה לשיפור מתמיד



מיקוד באופטימום מקומי



שינוי תכולת עבודת העובדים



התרחקות מה - GEMBA



חזרה לגישת "בוס משאבים"

איך עושים את זה נכון?

טרנספורמציה על כלל שרשראות הערך בארגון

- Business development VS
- Operation VS

שיפור מתמיד
של תהליכים



עקרונות
והתנהגויות

תשתית יציבה



שבירת
פרדיגמות



קשרי ספק- לקוח

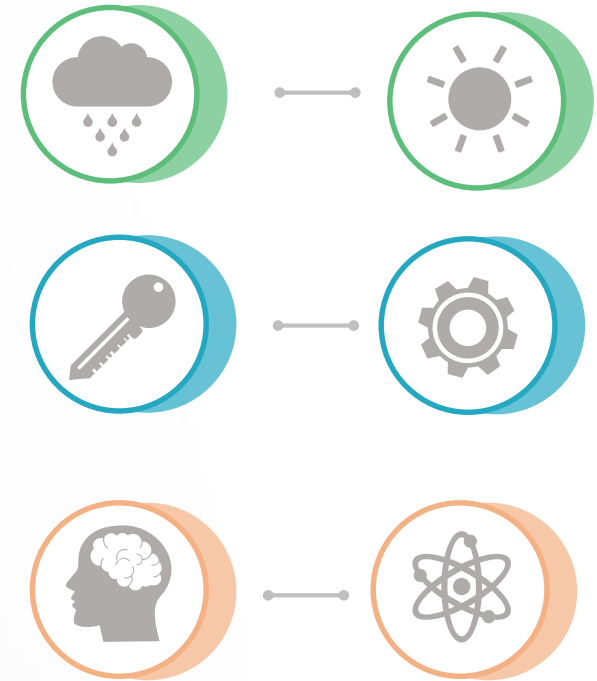


סיכום

איום או הזדמנות ?

להתחיל לבנות את התשתית עכשיו

מהפכה טכנולוגית המחייבת טרנספורמציה ארגונית



Be Agile.Build Excellence



04-6475-444 .ן1970
office@leanisrael.co.il .ל"ח17

תודה
רבה.